

## PGS – forståelse for teknologi

Petroleum Geo-Services (PGS) har i løpet av de siste 16 år blitt en av verdens største tilbydere av geoseismiske data, som er en essensiell tjeneste for oljebransjen verden over for å kunne danne seg et klart og presist overblikk over sine reserver.

Med til forklaringen på den suksess PGS har gjennomgått hører PGS' høye krav til den teknologiske standarden og deres fokus på å fremme og understøtte innovative ideer og meget god service. Dette er krav som gjenspeiles i hele organisasjonen, også i HR og deres valg av rekrutteringssystem.

## En attraktiv arbeidsplass

PGS er en høyteknologisk virksomhet, hvis mål er å tiltrekke høyt utdannede folk med spesialkunnskap innenfor de naturvitenskapelige og matematiske fag. "Vi tiltrekker dyktige mennesker som vi forventer mye av. Mennesker som gjerne vil være med i første rekke, og som hele tiden er interessert i å utdanne seg slik at de kan være med å videreføre PGS sin høye teknologiske standard", forteller Pamala Risan, Staffing Manager. "Men det betyr også at vi søker mennesker som har teknisk kunnskap, og derfor er det viktig at vi viser at vi selv er profesjonelle med våre tekniske verktøy så vi oppfyller kandidatenes forventninger."

## Profesjonelt og intuitivt

"Da vi valgte å implementere et online rekrutteringssystem var det viktig at det først og fremst var lett tilgjengelig og intuitivt for brukerne", forteller Pamala Risan, Staffing Manager. "Rekrutteringsprosessen er det første møtet kandidaten får med PGS, og det er derfor viktig at vi utstråler profesjonalitet. Derfor valgte vi StepStone sin rekrutteringsløsning, EasyCruit".

En annen viktig faktor for PGS' valg av rekrutteringsverktøy var tilgangen til og nivået på support, da vurdering og utvelgelse av kandidater håndteres av den enkelte rekrutterende leder i organisasjonen - ikke av HR. "EasyCruit er virkelig intuitivt og lett å håndtere, og man får raskt hjelp fra StepStone sitt supportapparat hvis man har bruk for det," forteller Catrine Linnestad.

"Det skal naturligvis også være enkelt for kandidaten å søke jobb hos oss", forteller Catrine Linnestad. "Vi forsøker derfor å ha så få obligatoriske felt som mulig i søknadsskjemaet da vi ikke vil gjøre det komplisert for søkeren. Men de fleste velger likevel å fylle ut hele skjemaet".

## Et globalt rekrutteringssystem

I første omgang ble rekrutteringssystemet kun brukt i Norge. Men allerede etter ett år, i 2007, valgte PGS å ta i bruk systemet globalt, hvilket bl.a. betydde at systemet måtte tilpasses lokalt. "I dag bruker vi EasyCruit som et felles rekrutteringssystem for hele konsernet, som bl.a. er representert i England og USA. Naturligvis var det noen lovmessige krav vi måtte ta hensyn til i systemet for at det kunne brukes internasjonalt, men det var ikke noe problem", forteller Daphne Bjerke – Global HR Tools Administrator. "Men å arbeide med én felles plattform gjør at vi bedre kan sparre med hverandre, dele erfaringer, samt at vi sender et klart budskap til våre kandidater om at dette er en internasjonal virksomhet med mange karrieremuligheter – også utenfor Norge".

"En annen fordel ved å anvende et felles rekrutteringsverktøy er at det er langt lettere å vurdere interne og eksterne kandidater på tvers i organisasjonen", tilføyer Daphne Bjerke.



## Nøkkelresultater

Ved å implementere StepStone sitt rekrutteringsverktøy har PGS oppnådd:

- Store kostnadsbesparelser gjennom å redusere administrasjonstiden ved hver enkelt rekruttering.
- Trygghet om at alle kandidater behandles profesjonelt og likt i hele organisasjonen, også globalt.
- Bedre overblikk og kontroll på samtlige rekrutteringsprosesser.

*Rekrutteringsprosessen er kandidatens første møte med PGS, og det er derfor viktig at vi utstråler profesjonalitet. Derfor valgte vi StepStone sin rekrutteringsløsning EasyCruit.*

*Pamala Risan, Staffing Manager, PGS*

*Å arbeide på én felles rekrutteringsplattform globalt gjør at vi bedre kan dele erfaringer med hverandre på tvers av landegrensene, samt at vi sender et klart budskap til våre kandidater om at dette er en internasjonal virksomhet med mange karrieremuligheter – også utenfor Norge.*

*Daphne Bjerke, Global HR Tools Administrator, PGS*



### Automatisk screening

Utover at all administrasjon av søknader nå foregår automatisk i EasyCruit, herunder automatisk utsendelse av bekreftelse på at søknaden er mottatt, innebærer systemet mulighet for en automatisk screening av de innkomne søknadene.

“På grunn av arbeidsmarkedssituasjonen i Norge har vi valgt å se på alle innkomne søknader”, forteller Pamala Risan, Staffing Manager. “Men i USA bruker man i langt høyere grad screenings spørsmål, da det her er nødvendig å vite om folk for eksempel har arbeidstillatelse og førerkort. De kandidater som svarer negativt på disse spørsmålene mottar automatisk et avslag”.

### Kontakt

Norge +47 22 03 3330, [no@stepstonesolutions.com](mailto:no@stepstonesolutions.com)



### Vi sparer både tid og penger

“Alt i alt er EasyCruit en måte å profesjonalisere rekrutteringsprosessen på, og få bedre kontroll på dem som søker. Det er et verktøy for å langt lettere og hurtigere kunne håndtere rekrutteringsprosessen”, sier Daphne Bjerke – Global HR Tools Administrator, og tilføyer: “Og så kan jeg med sikkerhet si at det har spart oss mye penger, blant annet på all den tiden vi sparer gjennom å slippe tunge, administrative prosesser”.

“Utover det er det en fordel at man har hele historikken over kandidaten samlet ett sted, man kan arbeide med faste maler så man sikrer en felles profil og god branding i hele organisasjonen, man kan publisere sine stillinger direkte på de ønskede jobbportalene gjennom systemet, og man vet med sikkerhet at alle søkerne blir behandlet profesjonelt og likt”, tilføyer Catrine Linnestad. “- For hvis vi ikke får tak i de beste kandidatene, når vi ikke målene!”

### StepStone Solutions

StepStone er en av verdens største tilbydere av Talent Management løsninger. Løsningene understøtter alle deler av rekrutterings- og medarbeiderutviklingsprosessen, fra tiltrekking, vurdering og ansettelse til kompetansestyring, prestasjonsledelse og karriere- og etterfølgerplanlegging. StepStone Solutions har mer enn 1250 kunder globalt. Blant norske kunder innen shipping/-offshorebransjen er FMC Kongsberg Subsea, Fugro, KCA Deutag, Kongsberg Gruppen, National Oilwell Varco, Norsk Helikopter, Northern Maritime Crewing, OCS/ Onsoft Computer Systems, Odfjell, Odfjell Drilling, PGS, Roxar, Seatrans, Shell og Technip.