

AF Gruppen

Kompetanse satt i system

AF Gruppen ASA er et ledende entreprenør- og industrikonsern med over 2000 ansatte fordelt på Norge, Sverige og Polen. Virksomheten har oppnådd stor suksess siden den ble etablert i 1985, der en av hovedårsakene er AF Gruppens fokusering på verdiskapning for sine kunder. I de siste årene har begrepet verdiskapning også fått en større innflytelse internt i virksomheten. Innføringen i første omgang av modulen HR-styring er et klart budskap om at AF Gruppen tar sine ansatte og deres kompetanse svært seriøst. "Vi har så utrolig mye bra kompetanse blant våre ansatte, og det er viktig for oss å kunne dokumentere dette i et felles system. Ved innføring av ETWeb™ gir vi også de ansatte tilgang til å kontrollere og ajourføre sin egen kompetanse. Bedre tilgang på viktig informasjon i alle ledd er en viktig faktor for å få økt kvalitet på mange av de oppgavene vi skal løse", sier Harald Berg, personalsjef i AF Gruppen.

AF Gruppen er en mektig aktør i en bransje som kontinuerlig utvikles i tråd med samfunnet og nye behov. Dette gjør at ledere i ulike avdelinger til enhver tid må vite hvilke kompetanse som eksisterer og er tilgjengelig slik at man kan sette sammen det beste teamet for nettopp den jobben som skal utføres. Kompetansestyring blir derfor et nøkkelord for AF Gruppen slik at de kan tilfredsstille de kravene som prosjektene krever.

ETWeb™ v.s AF Gruppens visjon og kjerneverdier

"Vi rydder fra fortiden og bygger for fremtiden", er AF Gruppens visjon. "Ved innføring av ETWeb™ føler vi virkelig at personalsiden også kan levere tjenester i tråd med vår visjon. Ved å rydde opp i manuelle arkiv og få på plass et egnet system for kompetanseoversikt, vil nødvendig informasjon gjøres tilgjengelig for de som trenger den, når de trenger den. ETWeb™ skal nå være en bidragsyter for at vi skal kunne bygge for fremtiden ved å få "rett mann på rett plass".

"Til å stole på" er en av kjerneverdiene til AF Gruppen. "Forventningene til systemet er høye fra flere hold, og noe av det viktigste for å lykkes er et oppdatert datagrunnlag. For å sikre dette var brukervennligheten og rapportmulighetene til ETWeb™ av avgjørende betydning for at valget falt på StepStone. Det er veldig viktig at ansatte enkelt og effektivt får lagt inn den informasjon som vi krever. Ved etablering av gode rutiner og et velfungerende system vil alle nivå få tilgang til informasjon som er til å stole på".

Profesjonell håndtering av kandidater fra start til slutt

"Vi er også svært opptatt av rekruttering. Rekrutteringsverktøyet EasyCruit fra StepStone har bidratt til bedre kvalitet på rekrutteringsprosessen. Innføring av løsningen har ført til mer profesjonell behandling av søknadene og forenklet kommunikasjonen med alle kandidatene. Systemet er tidsbesparende, i tillegg til at løsningen gir oss god oversikt over alle søkerne til de ulike stillingene. EasyCruit brukes idag i hele organisasjonen, og har vært til utrolig stor hjelp for oss". Virksomheten har i senere tid også valgt å implementere StepStones talent management software, ETWeb™, som passer godt overens med kjerneverdien om å ha en ledelse som er tilstede. Å ha en ledelse som kontinuerlig er oppdatert på alle ansattes kompetanse skaper trygghet både for dem og for kundene. AF Gruppen vil ha 20 HR administratorer som aktivt bruker ETWeb™ slik at ansatte får trygghet i form av at de er sikre på at helseattester, sertifiseringer og andre viktige dokumenter blir oppdatert og fornyet, samtidig som kundene er trygge på at kompetansen de trenger er kompetansen de får.



Nøkkelresultater

- Dokumenterer all kompetanse blant alle ansatte i et og samme kompetansesystem
- Full kontroll på fornyelse av ansattes sertifikater og attester før de utløper
- Gode rapporteringsmuligheter ettersom all informasjon er tilgjengelig via web
- Systemet bidrar til å forenkle lederes oppfølging av sine ansatte

Det er et krav i bransjen om at all kompetanse må kunne dokumenteres. Ved innføring av ETWeb™ kan dette gjøres på en enklere og mer effektiv måte.

Ansatte i bygge- og anleggsbransjen flytter ofte på seg mellom ulike prosjekter. Arkiv med tradisjonelle personalmapper har vist seg vanskelig å holde à jour. I dag kan vi takket være ETWeb™ raskt oppdatere informasjonen, i tillegg til at den er tilgjengelig til enhver tid for de som har behov for ulike rapporter og annen informasjon.

Nå kan personalansvarlig i de ulike forretningsenhetene holde oversikt over de ansattes kompetanse ettersom alt er skannet og tilgjengelig i ETWeb™.

Harald Berg, Personalsjef, AF Gruppen

Krabbe, deretter gå før vi kan løpe

AF Gruppen er bevisst sitt arbeid med hvordan de vil at ansatte skal se på dem som en arbeidsgiver. De skal være en arbeidsgiver som er til å stole på, som tar vare på sine ansattes interesser og fremmer personlig utvikling. Virksomheten har ikke hatt noe felles system for karriereutvikling og kompetanseplanlegging ennå, men ser muligheten for dette gjennom bruk av ETWeb™ i fremtiden. "Vi har planer for innføring av flere av modulene i ETWeb™, men først skal vi kvalitetssikre den modulen vi har og lære oss å utnytte denne før vi går videre til neste steg. Det er viktig for oss at grunnlaget blir bra. Vi må lære oss å krabbe før vi kan gå og løpe."



Beste totalløsning

"Basert på vårt behov fant vi ut at ETWeb™ var den beste totalløsningen vi kunne få. Den er brukervennlig og har potensialet til å dekke våre fremtidige behov.

For å slippe å overføre personalmapper sammen med ansatte som flytter mellom ulike prosjekter har vi valgt å scanne inn all nødvendig dokumentasjon, slik som sertifikater, vitnemål og ulike attester. Dette gir oss mulighet for å dokumentere kompetansen for de som har behov for det, raskt og effektivt. Ved å legge inn kompetansen på denne måten gir det oss også anledning til å få bedre kontroll på når tidsbegrenset sertifisering etc utløper. Med automatisk varslingsom dette i forkant kan vi iverksette resertifisering i tide slik at vi ikke blir stående med ansatte som ikke har de nødvendige papirene i orden. Dette gjør at vi har kontroll på våre ansattes kompetanse, som igjen medfører større trygghet", forteller Harald Berg.

"Noen av utfordringene er å holde informasjonen i ETWeb™ oppdatert, spesielt når folk bytter stillinger internt. Men, vi vet at nytteverdien langt overgår tidsbruken på dette".

Strategiske planer for AF Gruppen

- Å gjøre talent management-løsningen tilgjengelig for alle ansatte slik at de kan utnytte og bruke systemet effektivt i fremtiden
- Å integrere ETWeb™ med andre systemer slik at arbeidsflyten og prosessene blir enda enklere i fremtiden

StepStone Solutions

StepStone er idag blant verdens ledende tilbydere av Talent Management-løsninger. Disse er spesielt tilpasset og understøtter alle deler av rekrutterings- og medarbeiderutviklingsprosessen, fra tiltrekning, vurdering og ansettelse av kandidatene, til kompetansestyring, utvikling, karriere- og etterfølgerplanlegging. StepStone Solutions har en stadig økende kundemasse globalt, hvor mer enn 1300 virksomheter benytter seg av våre løsninger innen offentlig og privat sektor. Noen av våre kunder er 7-eleven, Carlsberg, Coca-Cola, PGS, Skatteetaten, NAV, StatoilHydro, Jernbaneverket, Agresso, Gresvig, Choice Hotels, Skanska, BBS, Orkla, Louis Vuitton, Alta Kommune, McDonald's, DnB NOR, Ullevål universitetssykehus, Pfizer, Skanska, Virgin Atlantic og Volkswagen.



Kontakt

Norge +47 2203 3330, no@stepstonesolutions.com